

	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Proponer e implementar estrategias que promuevan la consolidación de los planes, programas y proyectos establecidos por el Grupo Territorial en miras a fortalecer el acompañamiento realizado a la población objeto en relación a su avance, seguimiento y culminación, afianzando la calidad técnica y oportunidad de las gestiones de los profesionales asignados a la sede.	Para el cumplimiento de esta obligación contractual, durante el mes de mayo se realizó la verificación del uno a uno de las Personas en Reincorporación y Reintegración asignadas a cada uno de los 3 Facilitadores I, 4 Facilitadores II y a los 2 Reintegradores II. En conjunto con los profesionales misionales de reincorporación y de reintegración regular y especial, se adelantó virtualmente el establecimiento de tareas para la gestión, seguimiento y evaluación de los planes de trabajo, la entrega de planillas de los beneficios de Gestión de la Educación y de Formación para el trabajo, la entrega de proyectos productivos, el avance en los indicadores de atención psicosocial, de las metas de FA y FPT, las PPR con ASS pendientes y la identificación de las PPR para el cumplimiento de la meta de culminaciones de la 2021. En términos generales se priorizaron las gestiones para la entrega de productos institucionales en todos los procesos de las tres rutas, regular, especial y reincorporación. Se realizó seguimiento a los avances en la implementación de la Estrategia de Acompañamiento Post para 2021, evidenciándose que se ha logrado el acompañamiento al 40% de la población culminada proyectada. Por otra parte, se realizó seguimiento en el SIRR de las cifras de atención psicosocial, remitidas por la OIT de la oficina de Valledupar correspondientes al mes de mayo y las Terminaciones de Beneficio de 6 PPR del GT Cesar- La Guajira. Se resalta que de acuerdo a la meta de culminaciones 2021 (45 culminaciones), el GT culminó a 3 personas durante el primer trimestre y preve la culminación de 15 personas para el segundo trimestre, de los cuales se han postulado 13 personas el Módulo de Terminaciones del SIRR, de las cuales 2 fueron rechazadas desde jurídica y 11 se culminaron.
2. Concertar con el equipo de profesionales misionales los esquemas de trabajo para la verificación de las gestiones, seguimiento y evaluación de las metas proyectadas para el Grupo Territorial, así como realizar los ajustes, actualizaciones y reportes de novedades que requiera el Coordinador Territorial.	Durante el periodo comprendido del 1 al 31 de mayo se continuó con la verificación y el acompañamiento a los procesos y actividades desarrolladas por los facilitadores/reintegradores de La Guajira. Se realizó acompañamiento a las retroalimentaciones remitidas por la orientadora de reincorporación sobre la atención a familias de personas en reincorporación, el seguimiento a los desvinculados, los avances en la expedición de salvoconductos para PER, las gestiones con el ICBF para la atención a NN, el seguimiento a los casos de covid19 y el avance del espacio de cuidado infantil que se adelanta en el antiguo ETCR Ponedores. Se desarrollaron dos espacios de trabajo con los orientadores productivos para el seguimiento a los avances en la entrega de BIE, realización de ISUN y presentación de PRE. Se coordinó con la Reintegradora I, lo relacionado con los Planes de Trabajo, las asistencias de Familia de personas en reintegración y el proceso de terminación de la ruta de reintegración por terminación o por culminación. Se realizó una reunión virtual con la reintegradora I, la asesora jurídica, una técnico de digitación y un profesional reintegrador II, con el fin de analizar la modalidad de terminación del beneficio de formación para el trabajo de una ppr que no cuenta con máximo nivel académico. Se elevó la consulta al nivel central porque no hubo consenso con respecto a cuál modalidad de terminación de fpt aplica. Se participó en una reunión virtual con Diana Torres de la Subdirección Territorial, con el objetivo de recibir orientación para la realización de un convenio interadministrativo con la UNAD.
3. Desarrollar y promover acciones estratégicas para incorporar el enfoque diferencial y de género en los planes, programas y proyectos implementados por el Grupo Territorial, conforme a los lineamientos establecidos por la entidad.	Durante el mes de mayo se enfatizó en las gestiones desde lo misional y lo administrativo, para la incorporación del enfoque de género y diferencial. En las reuniones virtuales de asesoría con los profesionales facilitadores, reintegradores y administrativos se continuó enfatizando en la relevancia de contemplar el enfoque de género y diferencial en el cumplimiento de los procedimientos y protocolos de atención y acompañamiento a la población asignada, de manera específica en los planes de trabajo con las PPR y en las actividades de la ruta de reincorporación.
4. Apoyar la coordinación de acciones de planeación, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo de la población objeto y sus familias estableciendo orientaciones de conformidad con la capacidad interna del equipo de profesionales del Grupo Territorial.	En articulación con la profesional reintegradora I del GT Cesar - La Guajira, se realizó verificación en el SIRR sobre el estado actual de los planes de trabajo de la población en reintegración del GT. Se continuó con la retroalimentación virtual a los dos PR II de La Guajira, sobre la relevancia de cumplir las fases de los PdT con oportunidad y calidad y, en este sentido, no hay PdT en etapas con tiempos vencidos. Tampoco hay PPR sin PdT actualmente. Se cuenta con 30 Personas en Reintegración en La Guajira, a las que se les hizo seguimiento en el cumplimiento de etapas del Plan de Trabajo y al cumplimiento de Acuerdos.
5. Establecer la unidad de criterio en los equipos de trabajo orientados frente a la interpretación y el cumplimiento de las directrices impartidas por la Dirección Programática para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la Entidad.	Para dar cumplimiento a esta obligación contractual, se realizó articulación con todo el personal administrativo, de Reincorporación y de Reintegración de la ARN Cesar - La Guajira. Se impulsó la autonomía administrativa, la autorregulación y la proactividad del equipo de trabajo, con el fin de incrementar el rendimiento de los indicadores relacionados con las Políticas de Reintegración y Reincorporación Social y Económica en el territorio de La Guajira. Se privilegió una metodología en la que una vez recibidas las directrices de la Dirección Programática se socializaron virtualmente (correo electrónico y reuniones teams) a los Reintegradores I, II y III, los Facilitadores I y II, los Orientadores Productivos y de Reincorporación, los enlaces de Reincorporación y la Promotora de Reintegración, fijando los respectivos plazos de cumplimiento y realizando los seguimientos a los avances realizados. Se realizó retroalimentación permanente ante cada uno de los avances o reprocesos identificados. Se participó en 5 reuniones de equipo primario, en las cuales se coordinaron acciones para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto del GT Cesar - La Guajira.

	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.

6. Promover y liderar escenarios de participación que establezca el coordinador del Grupo Territorial, en los que se vinculen actores estratégicos del sector público, sector privado y la sociedad civil que contribuyan al beneficio de la población objeto en los contextos territoriales asignados, conforme a la estrategia de corresponsabilidad.	Se participó en una reunión virtual con las secretarías de desarrollo social y de educación de la alcaldía de Fonseca, para analizar las opciones de vinculación a educación superior que ofrece el municipio. Se realizó seguimiento al Comité Territorial de Justicia Transicional del Municipio de Hatonuevo. Se realizaron tres reuniones con la oficial de la misión de verificación de la ONU, Rosa Margarita Cruz, con el fin de analizar los casos de 5 personas en reincorporación del antiguo ETCR Pondoires y que presentan necesidades especiales de atención (temas asociados a caso de riesgo, avances en la indemnización de la UARIV, interés de empleabilidad, salvoconductos, libreta militar de familiares). Articulaciones vía telefónica con la directora de Vivienda y Medio Ambiente y con el secretario de planeación del distrito de Riohacha; con la directora de Corpoguajira y su coordinador de planeación; con dos representantes de la Universidad Nacional sede Medellín y con un representante del PNUD, para coordinación de sus participaciones en la jornada de socialización y gestión de la estrategia de vivienda en el antiguo ETCR de Pondoires (27 de mayo).
7. Identificar y participar en los diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, prevención del reclutamiento, la convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el Coordinador del Grupo Territorial .	Teniendo en cuenta las directrices recibidas en las Circulares 011 y 012 de 2021 sobre las funciones y obligaciones contractuales para los empleados públicos y contratista, se ha reactivado la participación virtual o telefónica en los diferentes escenarios tales como los relacionados con la realización de los diagnósticos de las iniciativas territoriales comunitarias de La Guajira. En este sentido, se participó activamente en la jornada de JORNADA DE ALINEACION TECNICA DE LOS PROCESOS COMUNITARIOS 2021 para el segundo trimestre PAT. Se realizó acompañamiento y asesoría a la estructuración del DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO DE INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA IR-F84 V2 de cinco Iniciativas Territoriales Comunitarias 2021 en La Guajira, que están siendo adelantadas por los facilitadores/reintegradores de La Guajira. Estas ITC son las de Acuaponía para el Fortalecimiento de Entornos Protectores (Fonseca), Conviviendo al 10 (Riohacha), FarYcafé El Aroma que nos Une (Fonseca), Soy Aulas de Paz (San Juan del Cesar) y Rodeito - El Pozo (Hatonuevo). Así mismo, se realizó acompañamiento al diseño los planes de sostenibilidad de los procesos comunitarios Ecoturismo&Café y del Mambrú Bibliocamping por la Paz. Se está asesorando la estructuración del Proyecto Bibliocamping por la Paz en los corregimientos de Conejo y El Confuso del municipio de Fonseca, mediante la revisión técnica de la propuesta y el acompañamiento a la Asociación Juventud Pacífica de Conejo ASOJUPAC para la elaboración del presupuesto a presentarse en el marco de este proyecto ante USAID. Se orientó técnicamente la realización del proyecto MODELO DE FORTALECIMIENTO DE EMPRENDIMIENTOS EN EL MUNICIPIO DE SAN JUAN DEL CESAR, presentado por la Alcaldía de San Juan del Cesar ante la Embajada de Francia. Se participó en en dos reuniones virtuales con la coordinadora nacional del Mecanismo de Verificación ONU, con el fin de analizar otros posibles espacios de reconciliación en el territorio.
8. Verificar el cumplimiento de los procesos administrativos sancionatorios que correspondan al Grupo Territorial asignado de acuerdo con la normatividad legal vigente, en articulación con el profesional jurídico asignado al Grupo Territorial.	Teniendo en cuenta que a través del Memorando MEM21-002568 del 1 de marzo de 2021 sobre la Reactivación Procesos Administrativos Sancionatorios (PAS), se confirma que de acuerdo a lo establecido en la Circular 007 de 2021, a partir del 15 de febrero se reanudó la atención presencial en las diferentes sedes de la ARN a nivel nacional, con los horarios y términos definidos en la Resolución 1430 de 2020, y con ello se posibilitó el reanudar de manera efectiva todos los trámites y términos de los procesos administrativos dispuestos en la resolución 754 de 2013 modificada por las resoluciones 1356 de 2016 y 1915 de 2017. De manera específica durante el mes de mayo se verificó que no hay personas pendientes para iniciar la apertura de los PAS.
9. Articular con el profesional administrativo del Grupo Territorial las gestiones que en materia administrativa se deban atender para el funcionamiento de la sede asignada.	Durante el mes de mayo se articuló con la gestora operativa del GT Cesar - La Guajira, el cumplimiento de las tareas solicitadas por el área administrativa para el funcionamiento de la sede Riohacha. Se gestionó, con el apoyo del técnico operativo de la sede Riohacha, la verificación y envío de los informes de actividades de 12 contratistas de la sede Riohacha. Se realizó seguimiento a la gestión de las cuentas de servicios públicos, a la gestión de documentos para adecuaciones y del contrato de arrendamiento de la sede, los contratos con proveedores de insumos, la gestión de expensas para los contratistas de La Guajira, la administración de los kits de bioseguridad y de los elementos de oficina y el seguimiento a los servicios de seguridad privada de los 4 guardas de seguridad de ANCOVIP y de los dos colaboradores de servicios generales de la empresa LEASING OUTSOURCING. Se realizó gestión para el desmonte del material gráfico desactualizado publicado en la sede Riohacha.

	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.

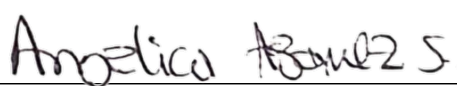
10. Revisar y validar los datos registrados en el Sistema de Información de la Entidad correspondiente al Grupo Territorial asignado de forma oportuna y eficiente, observando veracidad y seguridad de la información.	<p>En este período contractual, se reforzó el análisis detallado de las bases excel de la población objeto de atención del GT Cesar - La Guajira recibida de la OIT y se realizó seguimiento a las asignaciones y distribuciones de la población de Justicia y Paz, a partir de los cambios en los reintegradores que atienden esta población en el Cesar y La Guajira. Se mantuvo la verificación del estado de los Planes de Trabajo, los avances en los cierres de Ofertas de Formación Académica y Formación Para el Trabajo pendientes, las PPR con Acciones de Servicio Social sin certificar y el estado de los Beneficios de Inserción Económica, así como también la terminación de beneficios y las cifras de atención y acompañamiento psicosocial de toda la población asignada al GT Cesar - La Guajira. Se remitió vía correo electrónico, 3 correos con lineamientos a los 21 profesionales de las rutas de reintegración y reincorporación para el avance en la atención psicosocial del mes de mayo. Se continuó con el análisis y depuración de la base de PPR con más de 6 años de ingreso al programa, para el avance en la meta de las 29 culminaciones que faltan para completar las 45 proyectadas para la vigencia 2021. Se realizó en el SIRR la verificación de los requisitos misionales (terminaciones de beneficios, actualización de instrumentos de productividad, salud y conceptos de reintegración, finalización de los planes de trabajo y los certificados de servicio social) para avanzar en la culminación de 15 PPR, de las cuales se postularon 8 en el módulo de Terminación de Proceso de Reintegración en el mes de mayo. Adicionalmente, se realizaron 3 reuniones teams con 2 profesionales reintegradores, con el fin de realizar retroalimentación y recomendaciones para avanzar en el proceso de postulación de los participantes en el módulo de terminación del proceso de reintegración en el SIRR.</p>
11. Asistir y participar en los diferentes reuniones, eventos, instancias y demás espacios que establezca el Coordinador del Grupo Territorial para dar cumplimiento al Plan Operativo establecido.	<p>Durante el mes de mayo de 2021 se mantuvo comunicación virtual y telefónica diaria con la coordinadora del GT Cesar - La Guajira. Se participó en 5 reuniones virtuales del equipo primario para la alineación de los procesos administrativos y misionales del GT Cesar - La Guajira. Se participó en el comité general del grupo territorial en el que se desarrollaron los siguientes temas: DIME TU CÓMO VAMOS? BUENO TE CONTAREMOS!!, Avances sostenibilidad Económica, Socialización becas de educación superior, Bancolombia, matriz mapeo de iniciativas y proyectos en los territorios, identificación actores en el territorio Guardian Ambiental, Traslado Gestión documental, Declaración de bienes y renta. Prevención contagio COVID 19 y entrega de kit de bioseguridad. Se participó en el comité de reincorporación del mes de mayo. Se realizó seguimiento y verificación a los compromisos establecidos en el Comité mixto de Reincorporación del mes de abril, en preparación a las gestiones a desarrollarse en el mes de mayo. Se participó en 1 reunión de seguimiento a la propuesta de Bibliocamping por la Paz a presentarse en la Convocatoria de USAID. Se participó en la reunión virtual realizada por la coordinadora del GT Cesar - La Guajira, con el asesor nacional Omar Salas, con el fin de organizar los detalles sobre la jornada de socialización y gestión de la estrategia de vivienda en el antiguo ETCR de Ponedores. Se participó en la Mesa Bilateral IMPULSO DE INICIATIVAS PEDET Pilar 8. Se participó en la totalidad de reuniones vía Teams convocadas por la coordinadora del GT y por el grupo de Articulación Territorial.</p>
12. Supervisar o apoyar la supervisión de los contratos y convenios que le sean designados, hasta su liquidación, atendiendo los lineamientos de la entidad.	<p>No se tiene asignada la supervisión de contratos, sin embargo se apoyó en esta tarea a la coordinadora del GT Cesar - La Guajira. En el mes de mayo se realizó apoyo a la revisión, corrección y trámite de los informes mensuales para cobro de honorarios de los contratos correspondientes a 3 Facilitadores I, 4 Facilitadores II, 2 Reintegradores II, 1 técnico operativo y 1 técnico documental. Se realizó revisión y remisión virtual a la sede Valledupar de la totalidad de los informes de mayo con los soportes correspondientes y en los tiempos indicados.</p>
13. Realizar o participar en el desarrollo de informes, reportes o documentos que le sean solicitados, observando el cumplimiento de los lineamientos determinados por el supervisor, así como veracidad de los datos registrados.	<p>Se presentó oportunamente el BS-F-26 v4 Informe de Actividades del mes de mayo del contrato 347 de 2021. Se gestionó oportunamente la retroalimentación de los informes y soportes correspondientes a 9 facilitadores/reintegradores, 1 técnico operativo y 1 técnico documental. Se apoyó la revisión de las solicitudes de expensa para los desplazamientos a los municipios de La Guajira, en cumplimiento de las actividades misionales y estratégicas establecidas contractualmente. Se realizó seguimiento al trámite oportuno de las PQRS recibidas y a las respuestas de solicitudes recibidas por el SIGOB durante el mes de mayo. Se realizó seguimiento a los procesos de cargue en el SIRR de las asistencias de atención psicosocial, de FA y FPT. Se verificó y aprobó en el SIRR un Informe de Avance de Justicia y Paz. Todo lo anterior en los tiempos establecidos.</p>

 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	INFORME DE ACTIVIDADES		CÓDIGO : BS-F-26
			FECHA : 08-02-2019 VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	32.735.594	CONTRATO No.	347-2021
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 31 DE MAYO DE 2021		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	RIOHACHA - GT CESAR - LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:
 Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para orientar la implementación y seguimiento de los planes, programas y proyectos determinados en el marco de los procesos misionales que lidera la entidad, como enlace de coordinación del Grupo Territorial conforme a los objetivos de la entidad y la normatividad vigente.

14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Durante el mes de mayo de 2021, se participó en un total de 16 reuniones vía Teams. Por solicitud de la coordinadora del GT se realizó seguimiento al cumplimiento de las tareas distribuidas con respecto a los registros de asistencias psicosociales, de FA, FPT, revisión de actas de terminación de beneficios, registro y seguimiento a los RNR, registro de ISUN y de actas de entrega de BIE y PRE, para los tres técnicos administrativos. Durante el comité general del Grupo Territorial Cesar - La Guajira, con los funcionarios y contratistas del GT, se reiteró el cumplimiento a las disposiciones contenidas en el documento PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA LA ATENCIÓN A LA POBLACIÓN EN REINTEGRACIÓN Y REINCORPORACIÓN y de las Circulares 011 y 012 sobre Directrices para el desarrollo de funciones y obligaciones contractuales para los empleados públicos y contratistas. Se apoyó la realización del Briefing para la visita del director general a los antiguos ETCR de Pondores y de Tierra Grata. Se apoyó la gestión de documentos Oferta Voluntaria Porto Belo y también los de trámites de factibilidad de energía eléctrica para los predios San Luis y Portobelo de Conejo. Se gestionaron ante la oficina de Instrumentos Públicos de Riohacha y se remitieron al Equipo de Transformación del Territorio, tres certificados de tradición y libertad de los predios San Tropel 2, El Rosario y Las minas, los cuales colindan con el predio San Luis. Finalmente, teniendo en cuenta la asignación de la beca de Organización Origen para el Programa Liderar y Crecer en Épocas de Cambio, se participó en cinco sesiones de entrenamiento correspondientes al mes de mayo.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se cumplieron las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato 347 de 2021.

ROSA ERNESTINA CARVAJAL DE LA HOZ	Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual): 
	NOMBRE(S): ANGELICA PATRICIA AGAMEZ SOLANO
	Fecha VoBo: 31 DE MAYO DE 2021

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
<http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx>"